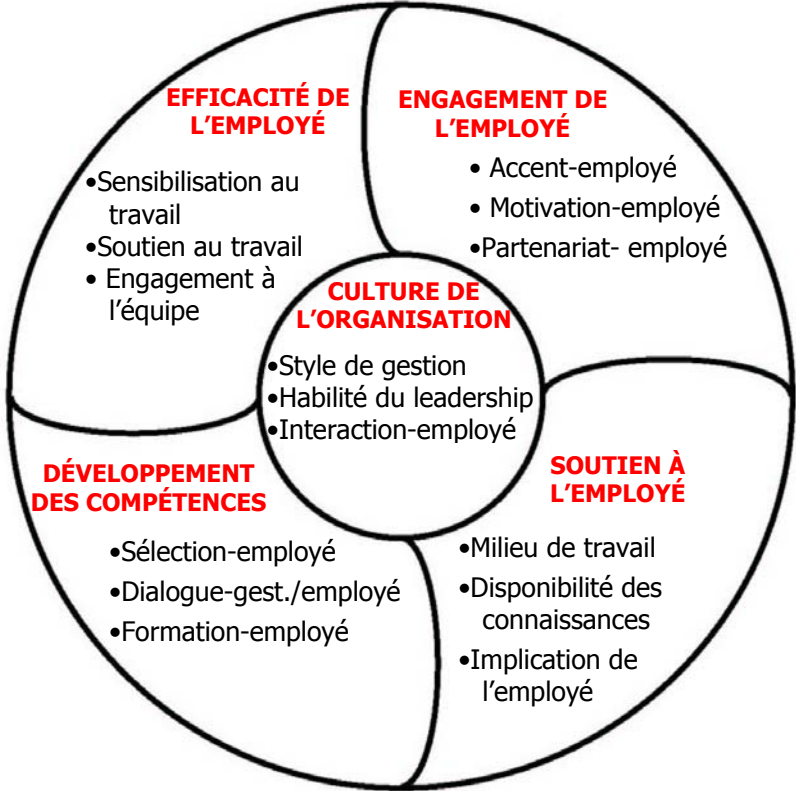


Diagnostic Environnement-Travail^{MC}

UN TOUR D'HORIZON	<p>Diagnostic Environnement-Travail est un outil efficace et rentable pour évaluer la mise en valeur des employés dans une organisation. À partir de 2 points de vue différent (les gestionnaires et les employés) il évalue de façon rapide et objective 5 Défis Organisationnels basés sur 15 Indicateurs de l'environnement du travail, les pratiques de l'organisation cruciales afin d'atteindre un haut niveau d'efficacité de l'employé.</p>
LE MODÈLE	 <p>EFFICACITÉ DE L'EMPLOYÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation au travail • Soutien au travail • Engagement à l'équipe <p>ENGAGEMENT DE L'EMPLOYÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accent-employé • Motivation-employé • Partenariat-employé <p>CULTURE DE L'ORGANISATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Style de gestion • Habilité du leadership • Interaction-employé <p>DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sélection-employé • Dialogue-gest./employé • Formation-employé <p>SOUTIEN À L'EMPLOYÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Milieu de travail • Disponibilité des connaissances • Implication de l'employé <p>EFFICACITÉ DE L'EMPLOYÉ (<i>Habiller l'employé à se surpasser</i>) DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES (<i>Sélectionner, former les employés et discuter de leur performance</i>) SOUTIEN À L'EMPLOYÉ (<i>Fournir un environnement qui incite l'implication de l'employé</i>) ENGAGEMENT INDIVIDUEL (<i>Motiver l'employé à accomplir son maximum</i>) CULTURE DE L'ORGANISATION (<i>Développer une culture qui est ouverte, inclusive et partageante</i>)</p>
LES AVANTAGES	<ul style="list-style-type: none"> • Identifie les forces et les faiblesses du milieu de travail et, là où les pratiques de gestion peuvent être améliorées • Identifie les priorités pour la mise en œuvre de plans d'action • Permet à l'organisation de concentrer les efforts là où une amélioration lui serait la plus profitable • Facilite la comparaison entre divisions et groupes ainsi que d'identifier les meilleures pratiques • Identifie la culture de l'organisation et fournit des données d'amélioration mesurables

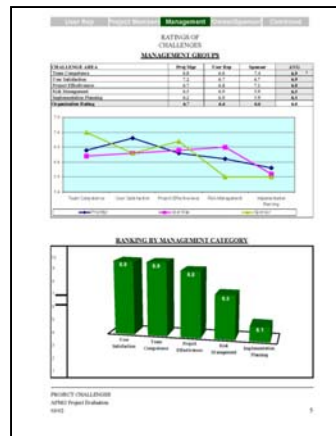
LES CARACTÉRISTIQUES

- Questionnaire adapté pour chaque organisation
- Comporte 2 ou 4 questions pour chaque Indicateurs et le répondant cote sur une échelle de perception de 0 à 10
- Questions à développement pour rencontrer les besoins de l'organisation
- Chaque catégorie de répondants peut être divisée en groupes et sous-groupes, selon le besoin
- Multiples possibilités pour compléter et retourner le questionnaire : par Internet ou sur papier, par entrevues téléphoniques (protection de la confidentialité des réponses/répondants)
- Rapport écrit et informatisé
- L'agrégat de tous les répondants et des sous-groupes peut être comparé entre l'alignement des perceptions des gestionnaires et des employés

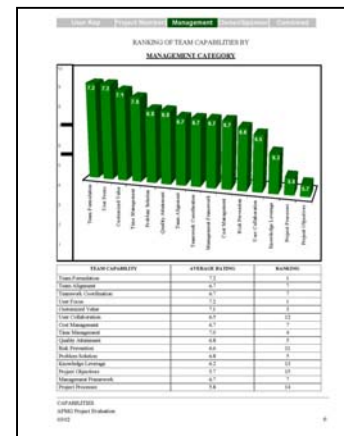
LES RAPPORTS

Production des rapports modulaires (Défis Organisationnels, Indicateurs de l'environnement, Pratiques de l'organisation, Fréquences de distribution, Progrès)

Comparaison du Groupe Gestionnaire



Comparaison Forces et faiblesses



Comparaison des Divers répondants



Classement des pratiques

